

## Informationen zum Internship an der Klinik für Pferde

### Generelles

- Es gibt 6 Internshipstellen an der Klinik für Pferde
- Das Internship dauert 2 Jahre (26 Monate), da es sich um 50% klinische Arbeit handelt, und nur so ein Internship anerkannt werden kann
  - Verlängerung der Anstellung ist möglich, wenn von beiden Seiten gewünscht und die Stellensituation dies zulässt
  - Wenn das Arbeitsverhältnis vor dem Ablauf von 24 Monaten durch den Arbeitnehmer bzw. die Arbeitnehmerin gekündigt wird, erfolgt keine Ausstellung eines Internship Zertifikats
  - Die ersten 2 Monate erfolgt die Anstellung auf wissenschaftlicher Hilfskraft Basis mit 20h/Woche (Einarbeitung)
  - Danach für 24 Monate 30% nach TV-L E14, zusätzlich wird die Teilnahme am Notdienst bezahlt, sodass die Entlohnung ca. 50% TV-L E14 entspricht
- Es handelt sich um ein rotierendes Internship, folgende Abteilungen der Klinik für Pferde werden zu unterschiedlichen Anteilen durchlaufen:
  - Anästhesie
  - Chirurgie inkl. Ophthalmologie, Orthopädie, Bildgebung
  - Innere Medizin inkl. Fohlenmedizin
  - Reproduktion
  - Notfallmedizin
- Zeitgleich kann eine Dissertation angefertigt werden
- Die Zeit kann auf Wunsch für eine Fachtierarztausbildung angerechnet werden

### Ausschreibung/Anstellung

- Die Stellen werden unregelmäßig ausgeschrieben, wenn freie Plätze verfügbar sind.
- Der Zeitpunkt der Anstellung erfolgt gemäß Ausschreibung

### Einarbeitung

- Die Einarbeitung erfolgt in den ersten 2 Monaten
- Die Arbeitszeit während der Einarbeitung ist jeweils Mo – Do 8.30 – 13.30, die Einteilung ist wie folgt vorgesehen:
  - 2 Wochen Innere Medizin
  - 2 Wochen Chirurgie
  - 4 Wochen Anästhesie

### Aufgaben

- Klinische Arbeit in allen Disziplinen der Klinik für Pferde inkl. Notdienst
- Betreuung der Rotationsstudierenden und Praktikanten in der Klinik
- Klinisch – orientierte Lehre (z.B. Propädeutikübungen)
- Erfahrenen Tierärzte/Tierärztinnen und Diplomates oder FTAs sind jederzeit vor Ort oder in Rufbereitschaft

## Diensteinteilung

- Es gibt einen vorgefertigten Dienstplan jeweils für 1 Kalenderjahr
- Die 30% Anstellung entspricht ca. 1 Woche/Monat Tagdienst plus Tagdienste an Wochenenden und Feiertagen
- Der Notdienst wird als Bereitschaftsdienst geführt (d.h. Anwesenheit an der Klinik erforderlich) und wird gleichmässig auf alle 6 Interns aufgeteilt. Durch die Entlohnung des Notfalldienstes ergibt sich ein durchschnittliches Einkommen, welches ca. 50% TV-L E14 entspricht.
- Dienste können untereinander getauscht werden
  - Das Arbeitszeitgesetz muss dabei eingehalten werden
- Durch diese Einteilung ergibt sich pro Monat im Durchschnitt folgende Einteilung:
  - 0-1 Woche Tagdienst (ca. 9 Wochen/Jahr)
  - 1-2 Wochenenden/Feiertag Tag- oder Nachtdienst
  - 2-3 Bereitschaftsdienste unter der Woche/Monat
- Durch die Diensteinteilung ergeben sich monatlich 1-2 freie Wochen, tlw. auch am Stück, mit je einem angrenzten freien Wochenende
- Urlaub wird bereits in der Dienstplanung berücksichtigt und kann nicht separat genommen werden
  - Durch Abtausch der Dienste/Wochen untereinander sind Urlaubswünsche (= gewünschte freie Wochen) meist trotzdem berücksichtigbar